



# BOLETIN ZHHTZHZLORZKHHO

septiembre							octubre							noviembre						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
				1	2	3							1			1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30			
							30	31												
diciembre							enero							febrero						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
25	26	27	28	29	30	31	29	30	31					26	27	28				
marzo							abril							mayo						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
			1	2	3	4							1		1	2	3	4	5	6
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31			
							30													
junio							julio							vacaciones						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
				1	2	3							1							
4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8							
11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15							
18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22							
25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29							
							30	31												

- diciembre/ enero**  
▶ Del 26 de diciembre al 5 de enero. Vacaciones de Navidad.
- marzo**  
▶ Del 26 al 30 de marzo. Semana Santa.
- ▶ **Festivos**
- octubre**  
12 ▶ Día de la Hispanidad.
- noviembre**  
1 ▶ Todos los Santos.
- diciembre**  
6 ▶ Día de la Constitución.  
7 ▶ Día del Enseñante y del Estudiante.  
8 ▶ Día de la Inmaculada Concepción.  
25 ▶ Día de Navidad.
- mayo**  
1 ▶ Fiesta del Trabajo.  
30 ▶ Día de Canarias.
- ▶ **Festivos insulares**
- septiembre**  
8 ▶ Nuestra Señora del Pino. GC  
15 ▶ Virgen de los Dolores. LAN  
Nuestra Señora de la Peña. FV
- octubre**  
9 ▶ Nuestra Señora de Guadalupe. GO
- febrero**  
2 ▶ Virgen de La Candelaria. TF
- ▶ **Nota**  
Este calendario de inicio y finalización de las clases para el curso 2017/2018, sirve a título orientativo, con excepciones que no se pueden recoger en este gráfico por el volumen de los mismos, estando todo el calendario debidamente publicado en: Boletín Oficial de Canarias Nº 107. Martes 6 de Junio de 2017 - 2108

- ▶ **Inicio curso**
- septiembre**  
11 ▶ Inicio Educación Infantil y Primaria.
- 13 ▶ Inicio ESO, Ciclos de Formación Profesional Básica, Programas Formativos de Formación Profesional Adaptada, Formación Básica de Personas Adultas, Bachillerato, Bachillerato de Personas Adultas, Ciclos Formativos de G.M. y de G.S. de FP, presencial y a distancia, Enseñanzas Elementales y Profesionales de Música, Ciclos Formativos de G.M. y de G.S. de Artes Plásticas y Diseño, Enseñanzas Deportivas, Enseñanzas Artísticas Superiores de Música, Diseño y de Arte Dramático, Enseñanzas de Idiomas de Régimen Especial y Aulas Mentor, Formación orientada al empleo conducente a certificados de profesionalidad de nivel 1.
- octubre**  
16 ▶ Inicio preparación para la prueba libre de obtención directa del GESO.
- 23 ▶ Inicio preparación para pruebas de acceso a Ciclos Formativos.  
Inicio That's English!
- ▶ **Fin curso**
- mayo**  
11 ▶ Finaliza preparación para pruebas de acceso a Ciclos Formativos.  
Finaliza preparación para la prueba libre de obtención directa del GESO.
- 18 ▶ Finaliza That's English!
- 22 ▶ Fin curso 2º Bachillerato
- 24 ▶ Finaliza Enseñanzas de Idiomas de Régimen Especial.
- 25 ▶ Finaliza Enseñanzas Artísticas Superiores de Música, de Diseño y de Arte Dramático.
- junio**  
4 ▶ Finaliza 6º curso de Enseñanzas Elementales y Profesionales de Música.
- 5 ▶ Finaliza 2º Ciclos Formativos de Grado Superior.
- 12 ▶ Finaliza Enseñanzas Elementales y Profesionales de Música
- 22 ▶ Finaliza Infantil y Primaria, ESO, Ciclos de FPB, Programas Formativos de Formación Profesional Adaptada, Formación Básica de Personas Adultas, Bachillerato, Bachillerato de Personas Adultas, Ciclos Formativos de G.M. y de G.S. de FP, presencial y a distancia, Ciclos Formativos de G.M. y de G.S. de Artes Plásticas y Diseño, Enseñanzas Deportivas, Aulas Mentor, Formación orientada al empleo conducente a certificados de profesionalidad de nivel 1.

- Plan de Comedores
- Instrucciones DGFP sobre Jornadas y Horarios, Vacaciones y otras medidas de Conciliación
- Propuesta de co.bas para las categorías de Limpiador/a y Mantenimiento
- Procedimiento de Estabilización
- Negociación Modificación RPT
- Ultimas Novedades: Incremento Salarial, Ayudas de Acción Social 2009, Becas MEC curso 2017/2018, Listas de Reserva
- Calendario Escolar 2017/2018

Septiembre/Octubre 2017

C/ San Nicolás, 16 – 1º, pta. 3  
35002 Las Palmas de Gran Canaria  
Tel. 928 386 138  
Fax 928 373 438

[www.cobascanarias.org](http://www.cobascanarias.org)  
[cobas@cobascanarias.org](mailto:cobas@cobascanarias.org)



## PLAN DE COMEDORES

El pasado 27 de julio, la Consejera de Educación se reunió con el Comité de Empresa como consecuencia de la jornada de huelga contra la privatización de los comedores. **La Consejera se comprometió a no dar trámite a ninguna privatización de comedor hasta que no esté elaborado el nuevo Plan de Comedores**, donde podremos participar y aportar propuestas los representantes de los trabajadores.

Como resultado de ese compromiso, en este mes de septiembre se nos ha trasladado el borrador del Plan de Comedores. Desde cada Organización Sindical se trasladarán, las propuestas que irán encaminadas a la modificación de la normativa actual, con el objetivo de que en caso de solicitud de cambio de gestión de un comedor escolar, este no se realice de forma arbitraria.

Co.bas propondrá que se incremente la gestión directa con personal público, la permanencia obligatoria del encargado de comedor mientras dure el servicio, se dicte un protocolo unificado de actuación para todos los centros en caso de situaciones extraordinarias o emergencias, las bajadas de ratio, la dotación de material lúdico para las actividades complementarias...

En caso de que exista alguna **sugerencia o aportación** que consideres importante y que debe ser recogido en el Plan de Comedores **puedes hacerla llegar a través de tu delegad@ sindical.**

## ULTIMAS NOVEDADES

### ➤ **Subida del 1% de las retribuciones:**

Publicado en el BOC del 4 de agosto, La Ley de Presupuestos Generales de Canarias, que contempla el **incremento de 1% de las retribuciones con efectos económicos del 1 de enero de 2017**, que se ha hecho efectivo en la nómina del mes de agosto.

### ➤ **Ayudas Acción Social 2009:**

Publicado en el BOC del 14 de agosto, la lista definitiva de admitidos y excuñidos de las ayudas de Acción Social para el personal laboral del año 2009, convocadas por ejecución de sentencia .

### ➤ **Becas MEC curso 2017/2018:**

Convocatoria de becas para estudios **no universitarios**, plazo de presentación de solicitudes hasta el 3 de octubre de 2017

Convocatoria de becas para estudios **universitarios**, plazo de presentación de solicitudes hasta el 17 de octubre de 2017

### ➤ **Listas de Reserva Consejería de Educación:**

Publicadas en la web las listas actualizadas de reserva del personal laboral de la Consejería de Educación. Recordamos a los trabajadores/as que tienen la posibilidad de ampliarse en las listas de reserva en cualquier momento y que causará efecto siempre que se hagan 5 días antes del llamamiento.

## PROCEDIMIENTO DE ESTABILIZACIÓN

El artículo 19 de la Ley de Presupuestos Generales del estado para este año, establece la posibilidad de que **las Administraciones Públicas aborden procedimientos de estabilización del empleo temporal.**

La intención es que **hasta un 90% de las mismas, fueran objeto de oferta de empleo** y complementarlo con otras medidas organizativas, hasta **conseguir al final del proceso de estabilización una tasa de temporalidad no más alta del 8% .**

Las Ofertas de Empleo Público encaminadas a la estabilización del empleo temporal, deberán estar **aprobadas y publicadas como máximo el 31 de diciembre de 2019, y resueltas el 31 de diciembre de 2021.**

La posición actual de la Dirección General de la Función Pública es la de ir **cuantificando las plazas** que pudieran ser objeto de estabilización.

Las organizaciones sindicales defendimos que los extremos del acuerdo que se alcancen en las jornadas, deberán ser negociados y adaptados a sus características en cada mesa sectorial. Además se hizo mención de la posibilidad de acordar pactos de permanencia como complementarios de los procesos de estabilización del empleo temporal.

## NEGOCIACIÓN MODIFICACIÓN RPT

El pasado mes de junio se reunió la Secretaría General Técnica con los representantes del personal laboral para tratar la modificación de las RPT. La Administración finalmente ha atendido una reivindicación que hemos solicitado reiteradamente desde co.bas y que implica el **incremento de la jornada para la categoría de Limpiador/a a 37,5 horas** y por otra parte, el personal de **la categoría de Auxiliar Administrativo** que actualmente se encuentra a 10 meses, **pasará a prestar servicios los 12 meses igual que el resto de personal de su categoría.**

## INSTRUCCIONES DGFP ESPECÍFICAS EN RELACIÓN A LA JORNADA Y HORARIO DE TRABAJO EN DETERMINADOS PERÍODOS DEL AÑO Y MEDIDAS COMPLEMENTARIAS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

El 15 de mayo de 2017, la Dirección General de la Función Pública dictó Instrucciones específicas con carácter permanente que serán de aplicación a partir de **junio de 2017.**

**\* El personal funcionario o laboral que preste servicios en los centros educativos, quedará sujeto, en cuanto al disfrute de las vacaciones y a la jornada de verano, a las instrucciones que disponga la Consejería de Educación y Universidades.**

- Duración ordinaria de las vacaciones anuales:
  - **22 días hábiles (personal de 12 meses).**
  - **18 días hábiles (personal de 10 meses.)**
- Días adicionales de vacaciones anuales por razón de antigüedad:  
El mismo año en que se completen los años de antigüedad que a continuación se señalan, se podrá disfrutar de los siguientes días hábiles de vacaciones:
  - 15 años: 1 día hábil más**
  - 20 años: 2 días hábiles más**
  - 25 años: 3 días hábiles más**
  - 30 o más años: 4 días hábiles más**

- **Incidencias en el disfrute de las vacaciones anuales.**  
**Cuando las situaciones** de permiso de maternidad, incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia o riesgo durante el embarazo **impidan iniciar el disfrute de las vacaciones dentro del año natural** a que correspondan, o una vez iniciado el periodo vacacional sobreviniera una de dichas situaciones, el periodo vacacional no disfrutado **se podrá disfrutar** aunque haya terminado el año natural a que correspondan y **siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.**

- **Determinación del período vacacional.**

Las vacaciones anuales se disfrutarán de forma obligatoria dentro del año natural en que se devenguen y **hasta el 31 de enero del año siguiente.** (A excepción del personal discontinuo que será por curso escolar).

- **24 y 31 de Diciembre**

Cuando los días 24 o 31 de diciembre coincidan en festivo (domingo), sábado o día no laborable, los empleados públicos tendrán derecho a un día de permiso.

Los días de permiso por producirse la coincidencia señalada **podrán disfrutarse a partir del primer día hábil siguiente** al 24 o 31 de diciembre, y en ambos casos, **hasta el 31 de enero siguiente.**

- **Jornada y horario de trabajo. (Jornada de verano y Navidad)**

Los empleados públicos podrán adaptar su jornada de trabajo en los períodos comprendidos **entre los días 1 de julio a 30 de septiembre de cada año, ambos inclusive, y entre los días 22 de diciembre de cada año y 11 de enero del siguiente año, ambos inclusive.** La jornada de trabajo semanal **se reducirá en 1 hora diaria** . (Excepto el personal de centros educativos que se registrá por la Instrucción de la SGT)

- **Ampliación del período de adaptación horaria:**

Por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, **los empleados públicos con hijos**, descendientes o personas sujetas a su tutela o acogimiento **de hasta 12 años de edad**, podrán realizar la **adaptación horaria** a la que se refiere el apartado anterior **desde el 1 de junio hasta el 30 de septiembre de cada año.** Este derecho podrá ejercerse también en el año en el que el menor cumpla la edad de 12 años.

- **Adaptación de jornada por motivos de salud:**

Los empleados públicos que tras un período de incapacidad temporal motivada por un proceso oncológico que haya conllevado el sometimiento a un **tratamiento de radioterapia o quimioterapia o cualquier otro de análogos** características, cuando se reincorporen al servicio, podrán solicitar una adaptación progresiva de su jornada de trabajo ordinaria.

**La adaptación podrá concederse por un período máximo de un mes** desde la fecha del alta médica.. La adaptación supondrá la concesión de una **reducción máxima de la jornada ordinaria de trabajo del 25%** que le corresponda al empleado público que computará como trabajo efectivo. La reducción de la jornada deberá llevarse a cabo al principio o al final de la misma.

Puedes consultar las instrucciones íntegras en el siguiente enlace:

**<http://educacion.cobascanarias.org/>**

## **PROPUESTA DE CO.BAS PARA LA CATEGORÍA DE LIMPIADOR/A Y MANTENIMIENTO**

- **CATEGORÍA LIMPIADOR/A:**

Se **SOLICITA** que el compromiso de contratar las sustituciones o cuando queden puestos vacantes, sea extensible a todas la plazas de la categoría que estén “ocupadas” actualmente, puesto que aunque no existan personas en la lista de reserva para la categoría de limpiador, existe un Acuerdo de Coordinadora donde se contempla que se podrán utilizar las listas de Servicio Doméstico, para cubrir las necesidades en la categoría de Limpiador. Esta petición se justifica en dar la oportunidad, a esas personas que también se presentaron a un proceso selectivo para formar parte de las listas de reserva, para que puedan acceder a un puesto de trabajo, ya que la categoría de Servicio Doméstico tiene un número de plazas muy reducido.

- **CATEGORÍA MANTENIMIENTO-GUARDA:**

Se **SOLICITA** que el personal de la categoría de Mantenimiento-Guarda, que tiene limitada la posibilidad de trasladarse voluntariamente a otro centro de trabajo, porque en numerosos Centros Educativos este servicio lo presta una empresa externa, se les de la posibilidad de solicitar traslado a aquellos Centros donde el servicio esté externalizado.

**Co.bas Canarias seguirá luchando por la NO PRIVATIZACIÓN de los Servicios Públicos.**